

Zeugnis

Herr Lars Abel, geboren am 06.02.1978, war vom 01.04.2016 bis zum 31.08.2018 bei der DMK Eis GmbH, einem Tochterunternehmen der DMK Deutsches Milchkontor GmbH, in der Abteilung Controlling als Abteilungsleiter Werkscontrolling am Standort Haaren, tätig.

Hinter der DMK GROUP stehen über 8.600 aktive Milcherzeuger und rund 7.200 Mitarbeiter. Heute verarbeitet DMK 7,3 Mrd. kg Milch an deutschlandweit 16 sowie zwei niederländischen Molkereistandorten. Weitere 6 Standorte stehen für die Produktion von Babynahrung, Eiskrem und Gesundheitsprodukten zur Verfügung. Dazu kommt der Verwaltungsstandort in Bremen. Mit Marken wie MILRAM, Osterland, Oldenburger, Rose, Dutch Original Cheese, Humana, Casarelli, intact, sanotact, hansal und NORMI ist die DMK GROUP in Deutschland und rund 100 weiteren Ländern der Welt eine feste Größe für Handel und Verbraucher. Mit einem Umsatz von 5,1 Mrd. Euro gehört die DMK GROUP europaweit zu den führenden Unternehmen der Milchwirtschaft.

Die Business Unit DMK ICE CREAM gehört als Verbund von Rosen Eiskrem und DMK Eis zu den führenden Eiskremherstellern Europas und beliefert namhafte Handelspartner auf der ganzen Welt. An vier Standorten in Deutschland produzieren wir mit bis zu 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unser leckeres Speiseeis.

Im Rahmen seiner Tätigkeit als Abteilungsleiter Werkscontrolling war er in folgenden Themenbereichen verantwortlich tätig:

- Business-Partner für die Geschäftsführung und Fachabteilungen sowie der Konzernmutter bei allen Themen bezüglich Werkscontrolling
- Kaufmännische Controlling-Aufgaben wie z. B. Soll - Ist-Vergleiche, Abweichungsanalysen, Investitionsrechnungen, Monats- und Jahresabschlüsse
- Aufbau KPI-Reporting Werke
- Weiterentwicklung bestehender Systeme im Bereich SAP CO für saisonales FMCG-Business
- Mitwirkung bei der Erstellung von monatlichen Forecasts sowie der Jahres- und Mehrjahresplanung
- Fachliche Führung und Weiterentwicklung von drei Mitarbeitern

Herr Abel verfügt über ein hervorragendes und auch in Randbereichen sehr tiefgehendes Fachwissen, welches er in unser Unternehmen stets in höchst gewinnbringender Weise einbrachte.

Aufgrund seiner analytischen Kompetenz und seiner schnellen Auffassungsgabe war er jederzeit in der Lage, auch schwierige Situationen sofort zutreffend zu erfassen und eigenständige gute Lösungen zu finden.

Herr Abel zeigte jederzeit hohe Eigeninitiative und identifizierte sich immer voll mit seinen Aufgaben und unserem Unternehmen, wobei er auch durch seine sehr große Einsatzfreude überzeugte. Auch in Situationen mit größtem Arbeitsaufkommen erwies er sich immer als in höchstem Maße belastbar und zeigte ein nachhaltig hohes Leistungsniveau und sehr hohes Verantwortungsbewusstsein.

Alle Aufgaben führte er vollkommen selbstständig, sehr sorgfältig und planvoll durchdacht aus. Er agierte immer ruhig, überlegt und zielorientiert und in hohem Maße präzise. Dabei überzeugte er stets in guter Weise sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht.

Herr Abel war in ganz besonders hohem Maße zuverlässig. Für alle auftretenden Probleme fand er ausnahmslos ausgezeichnete Lösungen. Besonders hervorheben möchten wir sein Engagement bei der Umsetzung verschiedener Projekte wie z. B. Aufbau KPI und GuV-Reporting incl. Detailanalyse und monatliche Kommentierung Richtung GF, Turnaround-Projekt für einen Werksstandort in Zusammenarbeit mit externen Beratern, Entwicklung eines Tools zur Berechnung der benötigten MA in einem saisongeführten Business sowie die Weiterentwicklung des Werks-Planungsprozesses.

Hervorzuheben ist außerdem seine gute soziale Kompetenz. Er wurde von seinen Mitarbeitern anerkannt und geschätzt und er verhielt sich ihnen gegenüber stets offen und kollegial. Dennoch verstand er es, sich in schwierigen Situationen durchzusetzen. Herr Abel setzte seine Mitarbeiter entsprechend ihren Fähigkeiten ein und erzielte gute Ergebnisse mit ihnen. Hierbei möchten wir auch die Führung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter unter den derzeitigen Restrukturierungs- und Downsizing-Bedingungen besonders erwähnen.

Die Leistungen von Herrn Abel fanden jederzeit und in jeder Hinsicht unsere vollste Anerkennung. Er wurde wegen seines stets freundlichen und ausgeglichenen Wesens allseits sehr geschätzt. Er war immer hilfsbereit, zuvorkommend und stellte, falls erforderlich, auch persönliche Interessen zurück. Sein Verhalten zu Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen sowie Kundinnen und Kunden war ausnahmslos vorbildlich und loyal.

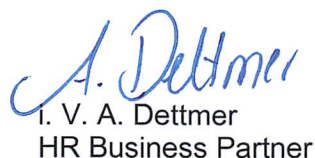
Herr Abel verlässt unser Unternehmen aufgrund von Umstrukturierungsmaßnahmen zum 31.08.2018. Wir bedauern dies sehr, weil wir mit ihm einen sehr guten Mitarbeiter verlieren. Wir bedanken uns bei ihm für die in der Vergangenheit erbrachten stets sehr guten Leistungen und wünschen ihm für die Zukunft beruflich und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Haaren, 31.08.2018
Pers./Fr.

DMK Eis GmbH

A blue ink signature of M. D. Hauck, written in a cursive style.

M. D. Hauck
Managing Director

A blue ink signature of I. V. A. Dettmer, written in a cursive style.

I. V. A. Dettmer
HR Business Partner